

Comune di Pietracamela  
 Comune  
 Prot. n. 3544/2017  
 Class. P  
 A-Procedure  
 ATSA Ecor  
 487  
 > An  
 > N

**AVVISO SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA;**

- DUE (2) UNITA' CON QUALIFICA DI CAPO SERVIZIO DI IMPIANTI FUNIVIARI DI CATEGORIA BI
- TRE (3) UNITA' CON QUALIFICA DI MACCHINISTA DI FUNIVIA MONOFUNE AD AMMORSAMENTO AUTOMATICO
- UNDICI (11) UNITA' CON QUALIFICA DI AGENTE DI STAZIONE DI FUNIVIA MONOFUNE AD AMMORSAMENTO AUTOMATICO
- UNA (1) UNITA' CON QUALIFICA DI RESPONSABILE PER LA GESTIONE DEL PIANO VALANGHE COORDINAMENTO STAZIONE
- DUE (2) UNITA' PER SERVIZI DI BIGLIETTERIA
- DUE (2) UNITA' PER CONDUCENTI MEZZI BATTIPISTA ED ADDETTI INNEVAMENTO PROGRAMMATO
- UNA (1) UNITA' PER ADDETTO ALL'ALLESTIMENTO DELLE PISTE

La Società GRAN SASSO TERAMANO S.P.A. in Liquidazione, con sede nella Casa Comunale di Pietracamela (TE) e sede Amministrativa in Teramo, Via Savini, n. 48/50, c/c CCIAA di Teramo, Cod. Fisc. e P.IVA: 01464390671 (in seguito "Società");

in riferimento alle seguenti normative vigenti:

- o D.M. 400/98 (regolamento generale funivie)
- o D.D. 288 del 17 settembre 2014 (Requisiti e modalità di abilitazione del personale destinato a svolgere funzioni di sicurezza sugli impianti a fune in servizio pubblico)
- o L.R.24/2005 (impianti a fune e piste da sci)
- o Regolamento di esercizio dell'impianto

- vista la deliberazione adottata dall'Assemblea Straordinaria in data 6 dicembre 2016 a mezzo della quale i Soci hanno deliberato lo scioglimento della Società e la contestuale Liquidazione della stessa, affidando ai nominati Liquidatori " la valutazione di ogni utile possibile azione finalizzata alla gestione degli impianti...";
- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezioni di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica;
- rilevato che non è stato possibile, per la situazione contingente, aggiornare il previsto Regolamento Aziendale per le procedure di selezione di personale;

indice una selezione per la formazione di una graduatoria valida ai fini di eventuali assunzioni a tempo determinato, a chiamata, come di seguito specificato, e subordinata alla regolare certificazione degli Impianti in base alla normativa vigente di:

- Due (2) unità con qualifica di Capo Servizio di impianti funiviari di categoria BI;
- Tre (3) unità con qualifica di Macchinista di funivia monofune ad ammorsamento automatico;
- Undici (11) unità con qualifica di Agente di stazione di funivia monofune ad ammorsamento automatico;
- Una (1) unità con qualifica di responsabile per la gestione del Piano Valanghe e coordinamento Stazione;
- Due (2) unità per servizi di biglietteria;
- Due (2) unità per conducenti Mezzi Battipista ed addetti Innevamento Programmato;

- Una (1) unità per addetto all'Allestimento delle Piste.

Le procedure di selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

Relativamente alle seguenti mansioni il rapporto previsto è il Contratto di Lavoro Intermittente o a chiamata, chiamata come disciplinato dal D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015:

- Sette (7) unità con qualifica di Agente di stazione di funivia monofune ad ammorsamento automatico;
- Una (1) unità per servizi di biglietteria.

#### Art. 1 – Mansione lavorativa e natura del contratto

Le mansioni previste sono le seguenti:

- a) Capo Servizio di impianti funiviari di categoria B1;
- b) Macchinista di funivia monofune ad ammorsamento automatico;
- c) Agente di stazione di funivia monofune ad ammorsamento automatico;
- d) Responsabile per la gestione del Piano Valanghe e coordinamento Stazione;
- e) Addetto ai servizi di biglietteria;
- f) Conducente Mezzi Battipista ed addetto Innevamento Programmato;
- g) Addetto all'Allestimento delle Piste.

Si fa inoltre espreso richiamo a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL.

#### Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- essere cittadino di un paese membro dell'unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- godere dei diritti politici e civili;
- non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate;
- idoneità fisica all'impiego. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà a verifica, in ordine alla idoneità alle mansioni, l'aspirante all'assunzione, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.i.;
- essere in possesso del titolo di scuola primaria (obbligo scolastico);
- essere in possesso della qualifica indicata nelle specificate mansioni di cui all'art. 1;
- dichiarazione di accettazione delle seguenti condizioni previste dal presente Avviso di Selezione:

- a) l'assunzione del personale selezionato è subordinata alla regolare certificazione degli Impianti in base alla normativa vigente
- b) per l'elenco delle mansioni espressamente indicate nel presente avviso il rapporto previsto è il Contratto di Lavoro Intermittente o a Chiamata come disciplinato dal D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015:

### Art. 3 – Domande di partecipazione

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno far pervenire le domande **entro le ore 13.00 del giorno 09 novembre 2017** presso la sede della Società nella Casa Comunale di Pietracamela (TE) o nella sede Amministrativa in Teramo, Via Savini, n. 48/50, c/c CCIAA di Teramo, con una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mano presso la Casa Comunale di Pietracamela;
- a mezzo posta elettronica all'indirizzo [gransassoteramano@pec.it](mailto:gransassoteramano@pec.it);
- a mezzo raccomandata 1 con prova di consegna di Poste Italiane S.p.A.;

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

La domanda dovrà essere redatta su carta semplice oppure utilizzando il modulo fac-simile allegato.

Non è ammessa la domanda:

- consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- priva della sottoscrizione;
- dalla quale non sia possibile evincere le generalità del candidato.

La domanda dovrà essere redatta su carta semplice oppure utilizzando il modulo fac-simile allegato.

**Sul lato sinistro della busta dovrà essere indicata la mansione per la quale si concorre.**

La firma del candidato in calce alla domanda dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

### Art. 4 – Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, **pena l'esclusione**:

- fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valida alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- curriculum vitae ed elenco titoli/abilitazioni che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della valutazione dello stesso.

Tra i titoli professionali il candidato dovrà indicare specificatamente le attività svolte; le mansioni presso le Aziende o gli Enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e fine della prestazione.

In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi, la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta. Nel curriculum vitae vanno inoltre indicate eventuali abilitazioni professionali (es. abilitazione acquisita per specifiche attività su Impianti a Fune).

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni da parte della Società.

**Art. 5 – Commissione Giudicatrice**

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice, nominata dai Liquidatori della Società successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

La commissione giudicatrice provvederà al fine della formazione della graduatoria alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 6 del predetto bando

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso dei titoli di cui all'art. 5 punto 4 del dpr n.487/1994. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

**Art. 6 – Valutazione del curriculum professionale**

La Commissione provvederà al riscontro del curriculum vitae valutando il Titolo di Studio e l'esperienza professionale maturata presso altre aziende (private e/o pubbliche) alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica.

Si indicano di seguito i punteggi per ciascun titolo:

titolo di studio	Max 5 punti
Altre abilitazioni o titoli	Max 5 punti
Mansione specifica per almeno 30 giorni ( per ogni mese ulteriore 1,5 punti )	30 punti
Mansione equivalente per almeno 30 giorni ( per ogni mese ulteriore 1,5 punti )	20 punti
Altre mansioni non indicate dal bando	5 punti
Residenza effettiva nelle vicinanze dei luoghi di lavoro	10 punti

**Art. 7- Valutazione del curriculum professionale:**

Il punteggio finale di ciascun candidato, valido ai fini della graduatoria, sarà dato dalla somma dei punteggi di cui all'art.6.

La graduatoria finale redatta dalla commissione al termine della valutazione dei soli titoli verrà approvata con determinazione dei Liquidatori.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente all'atto dell'assunzione, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

Le comunicazioni pubblicate sui siti internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **Art. 8 – Formazione della graduatoria e assunzioni**

Il punteggio finale di ciascun candidato, valido ai fini della graduatoria, sarà dato dalla somma del punteggio conseguito, di cui all'art. 6.

In caso di parità di punteggio, valgono le norme vigenti in materia di precedenza per i pubblici concorsi.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente all'atto dell'assunzione, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

La partecipazione alla selezione ed il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

#### **Art. 9 – Disciplina del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare a seguito della presente selezione sarà a tempo determinato ( fatta eccezione delle sette (7) unità con qualifica di agente di stazione di funivia monofune ad ammortamento automatico e una (1) unità per servizi di biglietteria il cui rapporto di lavoro previsto è il contratto di lavoro intermittente o a chiamata) e scadrà improrogabilmente il 31 marzo 2018.

Ai profili di cui al presente avviso di selezione ( fatta eccezione delle sette (7) unità con qualifica di agente di stazione di funivia monofune ad ammortamento automatico e una (1) unità per servizi di biglietteria il cui rapporto di lavoro previsto è il contratto di lavoro intermittente o a chiamata) è assegnato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, o da disposizioni ad esso inerenti, nonché se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Il trattamento anzidetto è soggetto alle ritenute erariali ed assistenziali nelle misure stabilite dalla legge.

#### **Art. 10– Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso la Società per le finalità di gestione della procedura selettiva stessa e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente al nuovo inquadramento professionale per le finalità inerenti la gestione del

rapporto di lavoro. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003. È in ogni caso consentito l'accesso agli atti di ogni singola procedura selettiva, mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza risultasse necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

#### Art.11- Art. 10 – Pubblicazione del bando e altre informazioni

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sui seguenti siti internet: [www.gransassoteramano.it](http://www.gransassoteramano.it) ; [www.comune.pietracamela.te.it](http://www.comune.pietracamela.te.it); [www.provincia.teramo.it](http://www.provincia.teramo.it).

Tutte le comunicazioni inerenti tale bando sono pubblicate sui siti: [www.gransassoteramano.it](http://www.gransassoteramano.it) ; [www.comune.pietracamela.te.it](http://www.comune.pietracamela.te.it); [www.provincia.teramo.it](http://www.provincia.teramo.it).

#### Art. 12 – Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni stabilite dal presente avviso.

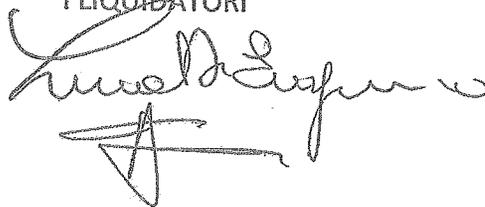
Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si farà riferimento alle norme in tema di assunzioni previste dalle disposizioni contrattuali vigenti applicabili alla fattispecie.

La Società si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o riaprirne motivatamente il termine di scadenza.

La partecipazione alla selezione ed il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

Teramo li, 30 ottobre 2017

I LIQUIDATORI



**MODELLO FAC SIMILE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Spett.le

**GRAN SASSO TERAMANO S.P.A.**

Casa Comunale di Pietracamela

64047 PIETRACAMELA (TE)

Cod. Fisc. e P.IVA: 01464390671

**OGGETTO: AVVISO SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA:**

- DUE (2) UNITA' CON QUALIFICA DI CAPO SERVIZIO DI IMPIANTI FUNIVIARI DI CATEGORIA B1
- TRE (3) UNITA' CON QUALIFICA DI MACCHINISTA DI FUNIVIA MONOFUNE - AD AMMORSAMENTO AUTOMATICO
- UNDICI (11) UNITA' CON QUALIFICA DI AGENTE DI STAZIONE DI FUNIVIA MONOFUNE AD AMMORSAMENTO AUTOMATICO
- UNA (1) UNITA' CON QUALIFICA DI RESPONSABILE PER LA GESTIONE DEL PIANO VALANGHE E COORDINAMENTO STAZIONE
- DUE (2) UNITA' PER SERVIZI DI BIGLIETTERIA
- DUE (2) UNITA' PER CONDUCENTI MEZZI BATTIPISTA ED ADDETTI INNEVAMENTO PROGRAMMATO
- UNA (1) UNITA' PER ADDETTO ALL'ALLESTIMENTO DELLE PISTE

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente nel Comune di \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. via \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ domicilio (da indicare solo se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_; cell. \_\_\_\_\_; e-mail: \_\_\_\_\_

CHIEDE

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'oggetto per la costituzione di una graduatoria valida ai fini di eventuali assunzioni a tempo determinato \_\_\_\_\_

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso dei requisiti indicati nell'art. 2 dell'avviso in oggetto e di seguito riportati (barrare con una crocetta):

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza di un paese membro dell'unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- godimento dei diritti politici e civili;
- non ha riportato condanne penali definitive e non ha procedimenti penali in corso che non impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro impiegato con pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate;
- idoneità fisica all'impiego;
- titolo di studio di: \_\_\_\_\_

**DICHIARA altresì:**

- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_;
- ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;
- di avere preso visione dell'avviso di selezione pubblica e di accettarne integralmente le condizioni;
- di essere consapevole che la propria assunzione è subordinata alla regolare certificazione degli impianti in base alla normativa vigente;
- che qualora dovesse essere selezionato per le mansioni espressamente indicate e per le quali è previsto il Rapporto di Lavoro Intermittente o a Chiamata, il Contratto di Lavoro sarà disciplinato come previsto dal D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 - Lavoro Intermittente o a Chiamata;
- di essere a conoscenza che la partecipazione alla selezione ed il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione;
- di non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate;
- di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio \_\_\_\_\_ e/o (eventualmente) i seguenti tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame: \_\_\_\_\_

di autorizzare la Società Gran Sasso Teramano S.p.a. al trattamento dei propri dati personali; ai sensi del D.Lgs. 196/2003, finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura selettiva.

Data, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**Firma**

**Allegati:**

- ✓ fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- ✓ curriculum professionale sottoscritto.