COMUNE DI PIETRACAMELA
Provincia di Teramo

Cap. 64047 Tel 0861955112 – 0861955230 Fax 0861955214 CCP 10991644 C.F. 80005250677 P.I. 00233020676

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 19 Del 06-05-2020

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE.

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di maggio alle ore 18:32, in modalità telematica a distanza, come da decreto sindacale n. 8 del 07.04.2020 sono collegati in videoconferenza tramite applicazione Skype i Componenti della giunta comunale.
Dall'appello risulta:

PETRACCIA MICHELE	**P**	**SINDACO**	
INTINI FEDERICA	**P**	**ASSESSORE**	
DE LUCA MIRKO	**P**	**ASSESSORE**	

n. 3

Presenti n. 3
Assenti n. 0.

Risulta pertanto che gli intervenuti sono in numero legale.
Assume la presidenza il Signor PETRACCIA MICHELE in qualità di SINDACO.
Assiste il Segretario comunale Sig. DOTT. BERARDINELLI ANDREA

Sulla proposta relativa al presente provvedimento sono stati espressi, a norma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, i seguenti pareri:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data:05-05-2020

Il Responsabile del servizio interessato
DOTT. GALEOTTI LUCA

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data:05-05-2020

Il Responsabile del servizio interessato
DOTT. GALEOTTI LUCA

La Giunta comunale

Richiamata la deliberazione sindacale n. 22 del 19.02.2013, di approvazione del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare gli artt. 18 e 19 ove si riporta la modalità di misurazione valutazione performance;

Rilevato che l'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 prevede che spetti all'OIV la funzione di misurazione e valutazione della performance, provvedendo, tra l'altro, al monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi (art. 14, comma 4, d.lgs. n. 150/2009);

Ricordato che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:

- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.*";
- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*";
  entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

Evidenziato, in particolare:

- che le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 – di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l'art. 18, 2° comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: "*Disposizioni transitorie e finali*", stabilisce testualmente: "2. *Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.*";

Richiamati:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, che disciplina l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance e ne definisce i relativi compiti;
- l'art 7 del medesimo decreto legislativo, che demanda all'Organismo Indipendente di Valutazione la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), dell'articolo 14;
- l'art 16, comma 2 del medesimo n. 150/2009, secondo cui le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;
- l'art. 27 del d.lgs. n. 165/2001, secondo cui le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi previsti dall'art. 4 e dal Capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;
- la deliberazione n. 121 del 9.12.2010, con la quale la CIVIT ha precisato che, proprio in virtù della autonomia statutaria e regolamentare, gli enti locali possono determinare di avvalersi, in luogo dell'OIV, del Nucleo di Valutazione da costituirsi secondo una disciplina peculiare;

Preso atto che, in conformità a quanto previsto dalla normativa citata e al regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Comune di Pietracamela si avvale del Nucleo di valutazione per l'espletamento delle funzioni che il d.lgs. n. 150/2009 demanda all'OIV;

Acquisita, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa nuova proposta concernente il sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione del Comune di Pietracamela, Segretario Comunale Dott. Andrea Berardinelli, come da allegato alla presente deliberazione, la quale è stata redatta, in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, d.lgs. n. 74/2017 e d.lgs. n. 75/2017, fatti salvi i previsti indirizzi e modelli che saranno definiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in attesa delle linee guida da adottarsi, su base triennale, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi del predetto d.lgs. n. 74/2017, da cui potrà discendere l'eventuale, ulteriore adeguamento del sistema stesso;

Valutato come tale metodologia risponda alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2020;

Dato atto che dei contenuti di tale nuovo sistema è stata fornita le preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

Con la seguente votazione: favorevole unanime;

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'allegato sistema di valutazione della performance dell'Ente, il quale, per quanto motivato in narrativa, sostituisce integralmente, dall'anno 2020, quello precedentemente vigente;
2. di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, considerata l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Segretario comunale
PETRACCIA MICHELE	DOTT. BERARDINELLI ANDREA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione
[ ] è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 19-05-2020 per rimanervi quindici giorni consecutivi art.124, c.1, del T.U.18.08.2000, n.267);

Pietracamela, li 04-06-2020 **Il Segretario Comunale**
DOTT. BERARDINELLI ANDREA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione
[ ] E' divenuta esecutiva il giorno _____

[ ] perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

Pietracamela , li 04-06-2020 **Il Segretario Comunale**